

Prifysgol Metropolitan Caerdydd

Bwrdd y Llywodraethwyr

Cyfarfod Arbennig o'r Bwrdd 13 Gorffennaf 2020

Cytundeb Perthynas Prifysgol Metropolitan Caerdydd ac Undeb Myfyrwyr Met Caerdydd ar gyfer 2020-21

1. Crynodeb

- 1.1 Mae'r adroddiad hwn yn cwmpasu'r Cytundeb Perthynas 2020/21 sy'n bwriadu darparu eglurhad a disgrifiad cryno o'r berthynas rhwng Prifysgol Metropolitan Caerdydd ac Undeb Myfyrwyr Met Caerdydd. Mae'r Cytundeb yn amlinellu'r sail ar gyfer y berthynas rhwng y ddwy ochr a'r egwyddorion y bydd y ddau ohonynt yn gweithredu oddi tanynt. Adolygir y cytundeb yn flynyddol i'w gymeradwyo gan y ddau barti.
- 1.2 Mae'r Cytundeb Perthynas yn ystyried y gofynion cyfreithiol ar y Brifysgol yn Neddf Addysg 1994 i sicrhau bod UM yn gweithredu'n deg ac yn ddemocrataidd ac o statws elusennol cofrestredig y ddau barti.
- 1.3 Mae'r adroddiad hwn hefyd yn cwmpasu'r Cynllun Gweithredu 2020/21 sy'n cefnogi'r Cytundeb. Mae'r camau a amlinellir yn y Cynllun yn esbonio'r ffyrdd y bydd y ddwy ochr yn gweithio gyda'i gilydd i gyflawni egwyddorion y Cytundeb Perthynas.

2. Argymhelliad:

- 2.1 **Gofynnir i'r Bwrdd nodi Cytundeb Perthynas Prifysgol Metropolitan Caerdydd a Met Caerdydd ac Undeb y Myfyrwyr ar gyfer 2020/21 a'r Cynllun Gweithredu ategol.**

Prifysgol Metropolitan Caerdydd ac Undeb Myfyrwyr Met Caerdydd

Cytundeb Perthynas

Cyflwyniad a Chyd-destun

Nod y Cytundeb Perthynas hwn yw darparu cyfrif clir a chryno o'r berthynas rhwng Prifysgol Metropolitan Caerdydd (y Brifysgol) ac Undeb Myfyrwyr Met Caerdydd (UM) ac mae'n amlinellu sail y berthynas rhwng y ddwy ochr a'r egwyddorion y mae'r ddau ohonyn nhw i weithredu oddi tanynt. Yn ôl y Cytundeb hwn, mae'r Brifysgol yn cydnabod bod Undeb y Myfyrwyr yn brif randdeiliad a'r corff cynradd sy'n cynrychioli llais y myfyriwr.

Mae'r Cytundeb Perthynas yn ystyried y gofynion cyfreithiol ar y Brifysgol yn Neddf Addysg 1994 i sicrhau bod yr UM yn gweithredu mewn modd teg a democrataidd ac o statws elusennol cofrestredig y ddwy ochr. Mae'n tynnu ar *Ganllaw ar gyfer aelodau Cyrff Llywodraethu Addysg Uwch* Mawrth 2011: *Canllaw atodol ynghylch rôl cyrff llywodraethu prifysgolion mewn perthynas ag undebau myfyrwyr* a Chylchlythyr W12 / 09HE HEFCW *Canllawiau ar arfer da wrth ariannu undebau myfyrwyr democrataidd effeithiol, a materion cynrychiolaeth myfyrwyr* dyddiedig 28 Mawrth 2012 ac mae'n ategu'r Siarter Myfyrwyr.

Cyd-Ddatganiad o Nodau

Mae'r Brifysgol a'r UM yn ceisio gweithio mewn partneriaeth i wella eu heffeithiolrwydd ar sail gwerthoedd a rennir. Wrth weithio gyda'n gilydd, a thrwy hyrwyddo creadigrwydd, amrywiaeth, rhyddid ac arloesedd byddwn yn galluogi pob myfyriwr i gyflawni ei botensial i wneud cyfraniadau rhagorol ar lefel graddedig a chynhyrchu twf economaidd cynaliadwy a chydlyniant cymdeithasol i'n dinas, Cymru a'r byd ehangach.

Bydd yr egwyddorion a amlinellir isod yn berthnasol i'r holl ryngweithio rhwng y partion ac ymrwymiad y Brifysgol i gyfleu'r egwyddorion hyn i'r holl unedau academiaidd a chymorth ledled y Brifysgol.

Egwyddorion

Mae'r Brifysgol a'r UM yn cytuno i fabwysiadu'r egwyddorion canlynol fel sail i'w perthynas waith a pharhaus rhwng y ddwy ochr:

Partneriaeth Strategol

Mae'r Brifysgol ac UM yn cyfrannu'n gadarnhaol at ddatblygiad strategol ei gilydd. Rydym yn croesawu ac yn parchu'r ffaith ein bod wedi rhannu nodau a chyfeiriadau strategol ac y gallai fod gennym farn wahanol weithiau.

Canolbwyntio ar Fyfyriwr

Ymrwymo i ddatblygu deialog agored, adeiladol a pharhaus rhwng myfyrwyr a staff ac ymhlith myfyrwyr, gan gynnwys ymgysylltiad gwybodus cynrychiolwyr UM mewn cyrff gwneud penderfyniadau prifysgol allweddol.

Parch a Dealltwriaeth

Mae cyd-gydnabyddiaeth o'r arbenigedd a'r mewnwelediad sydd ar gael yn y Brifysgol a'r UM a'r gwerth y mae pob ochr yn ei ddwyn i'r berthynas. Mae cyd-ddealltwriaeth o rolau a chyfrifoldebau gwahanol y Brifysgol a'r UM ochr yn ochr â'r cyfleoedd i weithio mewn partneriaeth.

Bod yn Agored, Ymddiriedolaeth ac Enw Da

Ymrwymiad i gyfathrebu agored rheolaidd, yn seiliedig ar yr egwyddor o 'ddim syndod' lle mae'r ddwy ochr yn derbyn yr angen am gyfaddawd, lle bo hynny'n briodol ac yn ymarferol, er budd y myfyrwyr.

Cymorth ac Ymrwymiad Cydfuddiannol

Mae'r Brifysgol a'r UM yn cymryd camau bwriadol i gefnogi'r bartneriaeth trwy gyfathrebu agored, ymgynghori a thrafod parhaus.

Annibyniaeth

Mae'r Brifysgol yn cydnabod gwerth Undeb Myfyrwyr cryf, annibynnol, dan arweiniad myfyrwyr, sydd â'r pŵer i bennu ei flaenoriaethau a rheoli ei weithrediadau.

Mae'r UM yn cydnabod yr angen i'r Brifysgol gydbwysu buddiannau ystod o randdeiliaid o fewn cyd-destun allanol cynyddol heriol.

Atebolrwydd

Mae'r UM yn atebol i fyfyrwyr am ddarparu cynrychiolaeth wir a theg ar eu rhan ac yn atebol i'r Brifysgol am gynnal yr ymrwymiad hwn. Mae'r Brifysgol yn cydnabod UM fel y corff cynradd sy'n cynrychioli myfyrwyr sy'n craffu ar y Brifysgol ar eu rhan.

Mae'r UM yn cydnabod ac yn cyflawni ei gyfrifoldebau i'r Brifysgol fel goruchwyliwr a phrif ariannwr (o dan Ddeddf Addysg 1994), a'i chyfrifoldebau cyfreithiol fel elusen a chwmni cofrestredig.

Amrywiaeth a Chydraddoldeb

Mae'r Brifysgol a'r UM yn cefnogi ei gilydd i annog cydraddoldeb a hyrwyddo amrywiaeth ym mhopeth a wnânt, fel yr amlinellir yn y Siarter Myfyrwyr.

Llais y Myfyriwr

Mae'r Brifysgol ac UM yn gweithio gyda'i gilydd i ddiffinio a hyrwyddo ystod o ddulliau i ennyn diddordeb llais myfyrwyr a phartneriaeth myfyrwyr ar bob lefel o'r sefydliad.

Cyllid

Gan ystyried annibyniaeth UM, bydd y partion yn ystyried ac yn cytuno ar swyddogaethau craidd ac ychwanegol UM ac yn cytuno ar gyllid priodol gan roi sylw dyledus i'r Cynllun Ffioedd cyfredol.

Perthynas Weithio

Mae'r berthynas waith ar lefel strategol rhwng y Brifysgol a'r UM yn seiliedig ar nifer o drefniadau gan gynnwys:

- Cynrychiolaeth o lais y myfyriwr trwy'r swyddogion sabothol a chynrychiolwyr myfyrwyr ar Fwrdd y Llywodraethwyr, y Bwrdd Academaidd Cyfun a'i bwyllgorau
- Cynrychiolaeth llais y myfyriwr gan Undeb y Myfyrwyr a chynrychiolwyr myfyrwyr ar bwyllgorau a gweithgorau eraill neu gyfwerth
- Cyfarfodydd rheolaidd o Undeb y Myfyrwyr, gan gynnwys swyddogion sabothol ac uwch staff gyda chynrychiolwyr Grŵp Gweithredol yr Is-Gangellorion
- Cefnogaeth gan y Brifysgol i swyddogion sabothol trwy hyfforddiant a datblygiad a chyfluoedd i friffio cyn cyfarfodydd pwyllgor ffurfiol

Adolygiad

Bydd cyfarfod yn cael ei gynnal ar ddiwedd pob blwyddyn academaidd rhwng y Brifysgol a'r UM i adolygu sut mae'r bartneriaeth wedi gweithredu dros y flwyddyn.

Bydd y Cytundeb Perthynas hwn yn cael ei adolygu bob blwyddyn yng nghyfarfod cyntaf y partion ym mhob blwyddyn academaidd a'i gyflwyno i gyfarfod mis Gorffennaf o Fwrdd y Llywodraethwyr.

Llofnodwyd ar ran Llywydd Undeb y Myfyrwyr

Llofnod:

Enw:

Teitl:

Dyddiad:

Llofnodwyd ar ran Llywydd Undeb y Myfyrwyr (Etholedig)

Llofnod:

Enw:

Teitl:

Dyddiad:

Llofnodwyd ar ran y Brifysgol

Llofnod:

Enw:

Teitl:

Dyddiad:

Cynllun Gweithredu Cytundeb Perthynas 2020/21

1. Cyflwyniad

Mae'r Cynllun Gweithredu hwn yn cefnogi Cytundeb Perthynas 2020/21 rhwng Prifysgol Metropolitan Caerdydd ac Undeb Myfyrwyr Met Caerdydd. Mae'r gweithredoedd yn amlinellu'r ffyrdd y bydd y ddwy ochr yn gweithio gyda'i gilydd i gyflawni Egwyddorion y Cytundeb Perthynas.

Bydd y Cytundeb Perthynas a'r Cynllun Gweithredu yn cael eu monitro a'u gwerthuso trwy'r cyfarfodydd ffurfiol a amlinellir isod, gan ganiatáu i'r ddau barti gyfrannu'n effeithiol at lwyddiant y Brifysgol a phrofiad cyffredinol y myfyrwyr.

2. Perthynas waith rhwng yr Uwch Timau

Bydd Cylch Gorchwyl yn cael ei ddatblygu ar gyfer cyfarfodydd rheolaidd, dan arweiniad agenda, rhwng Swyddogion ac uwch staff Undeb y Myfyrwyr a'r Is-Ganghellor a'r Weithrediaeth, a fydd yn cael ei gadeirio gan yr Is-Ganghellor.

Bydd cyfarfod ffurfiol cyntaf y partïon yn cael ei gynnal ym mis Medi 2020 cyn dechrau'r Flwyddyn Academaidd 2020/21. Bydd amserlen o'r cyfarfodydd hyn ar gyfer y flwyddyn academaidd lawn ar gael yn y cyfarfod cyntaf. Defnyddir y cyfarfod hwn hefyd i drafod cyfarfodydd Pwyllgorau'r Bwrdd a'r Brifysgol a chytuno ar aelodaeth briodol o Undeb y Myfyrwyr.

3. Cefnogaeth i'r Llywydd UM ac Is-lywydd UM newydd etholedig

Bydd Swyddogion Undeb y Myfyrwyr newydd etholedig yn derbyn rhaglen ragarweiniol i Fyrddau a Phwyllgorau'r Brifysgol a'i staff uwch.

Fel aelodau o Fwrdd Llywodraethwyr y Brifysgol, byddant yn derbyn cyflwyniad i Gadeirydd Bwrdd y Llywodraethwyr, rôl y bwrdd a'i aelodau, gan gynnwys cyflwyniad i'r Llywodraethwyr cyfredol. Lle bo modd, bydd hyn yn cynnwys gwahoddiad i gyfarfod y Bwrdd ym mis Gorffennaf.

Bydd y Brifysgol yn cefnogi datblygiad proffesiynol parhaus Swyddogion Undeb y Myfyrwyr trwy'r uned Datblygu Sefydliadol.

4. Pwyllgorau Llywodraethu

Ymhellach i gyflwyniad i Fyrddau a Phwyllgorau'r Brifysgol, bydd y Brifysgol yn cydnabod pwysigrwydd a chefnogi cynrychiolaeth llais y myfyrwyr yn ei phwyllgorau trwy gydol y flwyddyn academaidd.

Bydd clerod i bwyllgorau'r Brifysgol yn sicrhau bod yr UM yn ymwneud â gosod yr agenda, a bod y cynrychiolydd enwebedig yn derbyn yr holl bapurau sy'n caniatáu digon o amser i baratoi ar gyfer y cyfarfod. Gall hyn gynnwys ymgynghori â Swyddogion UM eraill a chynrychiolwyr cyn y cyfarfod.

5. Adolygu a Datblygu Perthynas

Bydd Undeb y Myfyrwyr a'r Dirprwy Is-Ganghellor Ymgysylltu â Myfyrwyr yn cynnal adolygiad o'r cytundeb yn nhymer olaf y flwyddyn academaidd, bydd hyn yn nodi cyfleoedd i ddatblygu'r cytundeb a gwella'r berthynas.

Bydd y broses adolygu yn bwydo i'r Cytundeb Perthynas ar gyfer y flwyddyn academaidd ddilynol.

Pe bai unrhyw faterion neu bryderon yn ymwneud â gweithredu'r cytundeb, codir y materion gydag Dirprwy Is-Ganghellor Ymgysylltu â Myfyrwyr. Os na chaiff y materion eu datrys, cânt eu cynnwys ar agenda'r cyfarfod llawn.